



Til mødedeltagerne:

- Repræsentanter i forældreråd og forældrebestyrelsen

Fraværende: Christina (Py), (Heidi dagpl)

Mødeleder: Jonas

Referent: Ole

Midtlangeland Dagtilbud

Spodsbjergvej 52 B

5900 Rudkøbing

Tlf. 63 51 63 90

soolgo@langelandkommune.dk

Fællesmøde Midtlangeland Dagtilbud
Torsdag 7/6 2018, kl 17.00-20.30
Simmerbølle Børnehave

| 0 | Afdelingernes forældrerådsmøde <ul style="list-style-type: none">• 17.00-18.00• | <ul style="list-style-type: none">• Der udsendes særskilt referat fra afdelingerne | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|------|----------|---|-----|-----------------|-----|--|--|----------------|-----|-----------------------|-----|--|--|---------------------|----|---------------------|----|--|--|------------------------------------|----|----------------------|----|--|--|-----------------------|-----|--------------------|-----|----------------|----|-------------|----|--|--|-----------------|------|------------------------------------|------|
| 1 | Spisning <ul style="list-style-type: none">• 18.00-18.30 | Go' mad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Bestyrelsesmøde <ul style="list-style-type: none">• 18.30-20.30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Præsentation af forældrerådene og velkommen til ny bestyrelse | Forældrerådene har valgt repræsentanter ind i Bestyrelsen. <table border="1"><thead><tr><th>Navn</th><th>afdeling</th></tr></thead><tbody><tr><td>Karen Marie Thoby Næstformand</td><td>Dpl</td></tr><tr><td>Nicole Wehrbein</td><td>Dpl</td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr><tr><td>Henrik Eriksen</td><td>Sim</td></tr><tr><td>Susanne Jakobsen Koll</td><td>Sim</td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr><tr><td>Nana Nystrøm Larsen</td><td>Py</td></tr><tr><td>Christina Rasmussen</td><td>Py</td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr><tr><td>Jonas Juul Steen Formand</td><td>Ve</td></tr><tr><td>Ellen Lenskjold Trae</td><td>Ve</td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr><tr><td>Heidi Kallesø Clausen</td><td>Dpl</td></tr><tr><td>Dorthe Grønnegaard</td><td>Sim</td></tr><tr><td>Bitten Johnsen</td><td>Py</td></tr><tr><td>Inge Hansen</td><td>Ve</td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr><tr><td>Helle Flyvbjerg</td><td>Midt</td></tr><tr><td>Ole Goldschmidt Sekretær</td><td>Midt</td></tr></tbody></table> | Navn | afdeling | Karen Marie Thoby Næstformand | Dpl | Nicole Wehrbein | Dpl | | | Henrik Eriksen | Sim | Susanne Jakobsen Koll | Sim | | | Nana Nystrøm Larsen | Py | Christina Rasmussen | Py | | | Jonas Juul Steen Formand | Ve | Ellen Lenskjold Trae | Ve | | | Heidi Kallesø Clausen | Dpl | Dorthe Grønnegaard | Sim | Bitten Johnsen | Py | Inge Hansen | Ve | | | Helle Flyvbjerg | Midt | Ole Goldschmidt Sekretær | Midt |
| Navn | afdeling | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Karen Marie Thoby Næstformand | Dpl | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nicole Wehrbein | Dpl | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Henrik Eriksen | Sim | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Susanne Jakobsen Koll | Sim | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nana Nystrøm Larsen | Py | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Christina Rasmussen | Py | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jonas Juul Steen Formand | Ve | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ellen Lenskjold Trae | Ve | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Heidi Kallesø Clausen | Dpl | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dorthe Grønnegaard | Sim | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bitten Johnsen | Py | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Inge Hansen | Ve | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Helle Flyvbjerg | Midt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ole Goldschmidt Sekretær | Midt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | |
|---|--|---|
| 4 | Godkendelse af dagsorden | Ok |
| 5 | Kommentarer til seneste referat | Ok |
| 6 | Bestyrelsen konstituerer sig <ul style="list-style-type: none">Valg af formand og næstformand | Posterne fordeles som følger: Formand: Jonas Juul Steen Næstformand: Karen Marie Thoby |
| 7 | Orientering fra afdelingerne <ul style="list-style-type: none">RådsmøderneHverdagenRunde blandt deltagerneMeddelelser. | Stikord fra afdelingerne: Dagplejen: <ul style="list-style-type: none">næsten nyt forældreråd er valgtDer forventes en lille stigning i børnetallet hen over sommer og efterår2 nye dagplejere ansatdrøftet hvilken nytte vi kan drage af hinanden i vores organisering i Dagtilbud Midt.vidensdeling dagplejerne imellemprincipper for dagplejen drøftet og tilpasses på enkelte punkterkirke og musikskole – hvordan kan vi bringe det i spil i dagplejen Pyramiden: <ul style="list-style-type: none">børnefødselsdage drøftetÆndring i organiseringenVæsentligt at huske på evaluering når organiseringen ændres.<ul style="list-style-type: none">Både inden forandringen skal ske og som opfølgningdet er vigtigt at alle forældre i alle afdelinger informeres om ændringer i organiseringen.det er vigtigt at alle forældre i egen afdeling informeres om ændringen i organiseringen, ligesom det er sket denne gang, med afholdelse af kort forældremøde Simmerbølle: <ul style="list-style-type: none">drøftelse af børnehaven som en god harmonisk børnehaveønske om bedsteforældredag efter sommerferien. Det arrangerer forældrerådetfotografering af børn drøftes videre næste gangevaluering af forældremødetbehov for lokalt forældremøde osse Vejlen: <ul style="list-style-type: none">også forældremøde evalueringny organisering i vejlen ved reduktion fra 3 til 2 husebørnenes sprogbrug og handling i forhold hertil drøftetkonflikthåndtering – hvornår blander man siglokal kostpolitik drøftetarbejdsdag i efteråretsynlighed i forældrerådet |
| 8 | Orientering fra Midtlangeland Dagtilbud <ul style="list-style-type: none">Forbrug 2017 børnehaven<ul style="list-style-type: none">overførsel fra 2017-2018Forbrug 2017 dagplejen<ul style="list-style-type: none">ingen overførsel fra 2017-2018Børnetal og Budget 2018<ul style="list-style-type: none">forventning dagplejen | <ul style="list-style-type: none">Gennemgang af budget og forbrug .<ul style="list-style-type: none">Budgetterne for dagpleje og børnehave har forskelligt afsæt. Dagplejens er rammestyret, mens Børnehavens er lønsumsstyret.Herunder blev drøftet vigtigheden af at børnenes ferietilmelding skal ind til tiden, idet den har stor betydning for personaletilpasningen i |



| | | |
|---|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none">○ forventning børnehaven• Hvad betyder den nye EU forordning vedr personfølsomme data | <p>ferieperioderne</p> <ul style="list-style-type: none">○ Ideer til hvordan det kan hjælpes på vej, kan med fordel drøftes videre på næste bestyrelsesmøde hvor vi har en sommerferie at evaluere på• børnetal<ul style="list-style-type: none">○ lille stigning i dagplejen○ et lille fald fra 2017-2018 i børnehaven synes nu stabiliseret• Budget og Forbrug 2018<ul style="list-style-type: none">○ Der er god luft i dagplejens budget○ Der er et overforbrug i børnehaven, hvorfor personalet her er reduceret fra maj 2018• Orientering om persondataforordning pr 25/5-18<ul style="list-style-type: none">○ Herunder drøftedes Iportalen og oplysninger om synlighed for andre forældre |
| 9 | <p>Forældremødet</p> <p>-oplæg og refleksion og det videre arbejde</p> <ul style="list-style-type: none">• vi drøfter hvilke opmærksomhedspunkter gruppe-refleksionerne viser os• hvordan bliver vi som Råd/bestyrelse mere kendt hos forældrene??• hvad kan vi egentlig bruges til og hvordan får vi fortalt det til dagplejen og børnehavens forældre..• Hvordan kan vi arbejde videre?• Kan det kalde på en handleplan ? <p>OBS-OBS</p> <ul style="list-style-type: none">• Hertil kan nedenstående være hjælpsomt• Refleksionsspørgsmål fremgår herunder• Endvidere fremgår her opsamling fra hver af grupperne• Begge kan inspirere til videre drøftelse• | <p>Stikord fra drøftelsen</p> <ul style="list-style-type: none">• Svært at koble aftenens oplæg til dagplejen• Modtage info om barnet er et centralt punkt• Forældrene er ambassadører for egne børn• Arbejdsdag kan være et godt sted at mødes• Forældrenes ansvar om at tage del i børnehavelivet<ul style="list-style-type: none">○ herunder medansvar for legerelationer• Personalet vil gerne give billeder af hverdagen så forældre ved hvad der arbejdes med i grupperne• Forældre kaffen er afskaffet i vejen.....hvordan er forældrene inddraget i det<ul style="list-style-type: none">○ Hvad er det ved forældre kaffen der er godt○ Afskaffes kaffen.....hva skal så erstatte det• Når forældre holder privat fødselsdag for eget barn indbydes ofte til forældre kaffe i hjemmet• Vi har fælles ansvar for opgaven omkring familie, barn <p>Vedrørende informationer</p> <ul style="list-style-type: none">• Når afdelingen informerer, skal man huske der hele tiden starter nye børn i dagplejen eller børnehaven – der kan ikke informeres nok <p>Forældremøde med oplæg:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fælles refleksion værdifuld• Der er behov for fællesoplæg....men man har også brug for at kigge mere ned i den nære praksis ? <p>Der arbejdes videre på næste bestyrelsesmøde</p> |
| 9 | <p>Midtlangeland Dagtilbud organisering</p> <ul style="list-style-type: none">• Fra 2018 består Midtlangeland Dagtilbud af både dagpleje og børnehave• Hvilken gavn kan vi få af dette• Hvordan vil det gavne børnene• Hvilke spørgsmål rejser sig• | <p>Fra drøftelsen på seneste møde refereres følgende. (på møder blev vi enige om at fortsætte drøftelsen)</p> <ul style="list-style-type: none">• kan man bede forældre vælge børnehave når de melder barn ind i dagpleje, så forældre på forhånd ved hvor barnet skal hen og et samarbejde kan opstå mellem barn og dagtilbud?• dagplejen ønsker at besøge børnehaven oftere. Kan man lave en struktur på det?• Vi skal have til mål, at kunne se en synergi-effekt til gavn for børnene, ved det øgede samarbejde mellem dagpleje og børnehave• legestue ind i børnehaven. Er det en mulighed?• kan dagplejebørn med familier inviteres med til børnehavens sommerfest eller lignende? |



| | | |
|----|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none">• Denne drøftelse kan med fordel breddes ud i forældrerådene, hvor den kan kvalificeres lokalt. <p>Overgange</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi skal fortsat kvalificere overgangen dpl-bhv, ligesom vi har vedvarende fokus på overgangen bhv-skole<ul style="list-style-type: none">○ Når pædagog besøger dpl så tag to børn med :-)○ Kunne man lave noget på tværs af grupperne i legestuen |
| | <p>Mødevirksomhed 2017-2018</p> <p>Forslag er:</p> <ul style="list-style-type: none">• 17.00-18.15 Afdelingernes forældreråd• 18.15-18.45 Spisning• 18.45-20.30 Bestyrelsesmøde• Alle møder afholdes i Simmerbølle• 4 årlige møder – rul over ugens dage• Forberedelse – turnus | <p>Forældreråds- og bestyrelsesmøder 2018-2019:</p> <ul style="list-style-type: none">• 17/9 2018 (Dagplejen ansvarlig)• 27/11 2018 (Pyramiden ansvarlig)• 27/2 2019 (Simmerbølle ansvarlig)• 6/6 2019 (Vejlen ansvarlig) <p>Sted: Alle møder afholdes i Simmerbølle</p> <p>Møderne er tilrettelagt således: 17.15-18.45 Afdelingernes forældreråd holder møder 18.45-19.15 Alle spiser sammen et let måltid 19.15-20.45 Bestyrelsesmøde</p> <p>Turnus – forberedelse/oprydning: Går på skift mellem afdelinger – se turnus under mødedato</p> |
| 10 | <p>Punkter til næste bestyrelsesmøde</p> <p>HUSK: at indsende punkter til dagsorden 14 dage før afholdelse af møde.</p> | <ul style="list-style-type: none">• målet er Danmarks bedste dagtilbud• drøftelse af synlighed<ul style="list-style-type: none">○ Hvordan blir vi som forældreråd og -bestyrelse mere synlige for forældrene○ hvordan bliver vi mere handlekraftige <p>En opfordring til alle Forældre:</p> <ul style="list-style-type: none">• skriv til os om tanker ideer og bekymringer så har vi noget at arbejde med |
| | | |
| | | |



Refleksions-spørgsmål

- Hvad hæftede I jer ved i oplægget?
- Hvordan føles det, når pædagogerne fortæller en anden historie om mit barn i børnehaven, end den jeg oplever derhjemme?
- Det er aldrig let at høre, hvis personalet er bekymrede for ens barns trivsel og udvikling. Hvad skal personalet være opmærksomme på, når de fortæller om deres oplevelser med ens barn ?
- Hvor meget indflydelse skal forældre have på dagtilbuddet – og på hvilke områder? Oplever vi som forældre, at personalet er åbne for at vi "blander os"?



Midtlangeland Dagtilbud

Refleksioner fra grupperne ved forældremødet den 22/5 2018 – til inspiration og drøftelse

Pyramiden- forældregruppe

- Svært at ppr skal hjælpe i hvis mit barn er i problemer, fremfor for en person fra børnehaven
- God orientering om hændelse
- Dejligt at blive mindet om forskellige perspektiver
- Godt vinke system
- Formidle perspektiver ud – godt med ordet perspektiv
- Forældre må sige noget til andre forældres børn
- Hvis man kommer til at råbe højt – så sæt ord på
- Det er ok at alle voksne kan fortælle om alle børn
- Tidligt med vurdering af udvikling og trivsel – men ok
- Bedre brobygning fra dagpleje til børnehave
- Bedre hurtig info omkring fødselsdagen

Simmerbølle-forældregruppe:

- Hvis man ikke taler om det, sker der ingen udvikling
- Konflikter flytter grænser
 - Nysgerrighed så vi kan kende hinandens forskelligheder
 - Bedre til at forventningsafstemme
- Voksne har ansvaret
 - Sætter tydelige rammer med mulighed for medindflydelse
 - Børn skal have mulighed for at have sin egen mening
- De voksne har Ansvar for børns relation (relationskompetence)
- aktiviteter
 - Voksenvalgte aktiviteter/fællesskabets hvor alle kan/skal være med
 - Børnvalgte fællesskaber og aktiviteter hvor de voksne somme tider blander sig
- Tale med børn om konflikter
 - Hvad kan du gøre? (hvis nogen slår)
 - Empati
 - når mit barn beklager sig over at blive slået støtter forældre sit barn ved at spørge barnet om handlemuligheder, i stedet for at rette skyld mod andre børn
 - Engagere sig i andre børn
- spm 3 + 4
- kommunikationen voksen-voksen
 - respektfuld kommunikation
 - vi skal sige det ligeud – men tage hensyn til forskellighed
 - tage bestik af situationen og med fokus på differentieret samarbejde, fordi vi alle er forskellige
- forældre vælger at tale med de personaler man har mest til fælles med/kender bedst
- jo mere man kender til dagen i børnehaven, jo bedre kan man forberede hjemmefra/støtte hjemmefra
- kendskab giver mulighed for indflydelse
- børnehaven skal være bedre til at fortælle om hverdagen – skærpe informationen



Dagplejen forældregruppe 1:

- spm 1
 - relationsforhold
 - åbenhed – lyttende
 - respekt – ærlig
- spm2
 - forskel – frustration/accept
 - godt at kende barnet i institutionen ”på godt og ondt”
 - vigtigt at vide hvordan barnet trives i hverdagen
 - nye legestuegrupper – hvorfor
 - forklaring
 - problemstilling ved gæstedagplejen
- spm 3
 - åbenhed – ærlighed
 - dialog med dagplejer direkte
 - passe på med at sammenligne alderssvarende
- spm 4
 - ved ændringer – forklaringer
 - tør forældrene stille krav til dagplejen?.....ja absolut
 - udlændinge – udfordringer pga kulturforskelle

dagplejen- forældregruppe 2

- spm 1
 - oplægget var meget børnehavepreget
 - gensidig og tydelig kommunikation
 -
- Spm 2
 - Både og
 - Åben dialog vigtig i forhold til ændring af vanersamt udvikling
 - Dialog når ændringer i børnenes hverdag
- Spm 3
 - Perspektivet på ”problemet” og handlingen bag !
 - Åbenhed og modtagelighed
- Spm 4
 - Dialogen er vigtig.....eks: jeg afleverer først kl 10 i morgen.....
 - De rammer der er, skal accepteres af alle forældre
 - Forældre ønsker flere christiania-cykler til dagplejen

Vejlen - forældregruppe

- Godt belyst hvordan det er at være både forældre og pædagoger.
- Forælder: ”Nemt at genkende sig selv uden at tænke på, om man spørger for meget. Indser at jeg bliver for længe, når jeg afleverer.”
- ”Jeg afleverer for tidligt”
- Der er hurtige afleveringer, langsomme, nogen har tid til kaffe. Nogen skal på arbejde.
- Måden hvorpå tingene bliver sagt: hold hovedet koldt, tal ikke med følelserne!
- Ikke forældrenes opgave at lave legeaftaler i børnehaven.
- Input fra Signe: ”Hvordan hvis pædagogerne siger: lav legegrupper med de andre børn!”



- Signe: Individuelle behov”
- Ang. medbragt legetøj: Det må ikke blive en betingelse for at være med i fællesskabet.
- Rammer for børnene er ligeså gode for forældrene.
- Dialog meget vigtig for forældre for at vide, hvad der er foregået i løbet af dagen.
- Signe i forbindelse med konflikter børnene imellem:
 - Forældre vil gerne vide det, for børnene siger det ikke.
- Vigtigt med kommunikation.
- Tingene afhænger også af ens enkelte barn.
- En positiv måde at beskrive på: Nu har han lært ikke at slå” (sagt af barn.)
- Personalet ser ud til at have været pressede, så det kan være svært for forældre at spørge ind.
- En god dag:
 - Glad barn morgen, glad barn aften. Selvfølgelig småkonflikter indimellem.
- Når personalet er pressede og ikke tager konflikter i opløbet, holder jeg mit barn hjemme, når vi har mulighed for det.
 - Når de voksne er pressede, er børnene pressede.
- Forskelligt syn på aldersintegreret/ ikke aldersintegreret.
- Hvor er overblikket i Vejlen?
- Hvorfor har mit barn nu gået i tre huse i Vejlen?
- Man må jo vide at børnene kommer når man kender deres fødsel!
- Mangler synlig ledelse (i hverdag, men også til arrangementer osv.)
- Ole har for mange kasketter.
- Pædagogerne lytter, men har ikke tid til at efterleve forældrenes spørgsmål, tanker, behov.
- Forældrene har kunnet mærke, at der har været pres på.
- Det undrer, at der ikke har været forældrehenvendelser.
- De fysiske rammer har været noget lort!
- Omrokinger af voksne har været forvirrende, har overvejet valg af anden institution.
- Har forsøgt at matche personalerne.
- Har manglet et fast sted at sætte barnets ting om morgenen. (Ved aflevering i andet hus.)
- Bedre fordeling af m/k i personalegruppen.
- Forskellige huse! Hvem er de voksne?
- Dagen kan virke tilfældigt. Mange vikarer.
 - Husk at præsentere vikarer og praktikanter! Eller be dem om at gøre det selv!
- Det kan være svært at gøre opmærksom på sig selv og barn – godmorgen – contra andre tidspunkter, hvor pædagogerne er gode til at gribe børnene.
- Forældrene skal også tage ansvar for at være forældre! F.eks. at få sagt ordentlig farvel.
- Godmorgen! De fleste oplever, at der bliver sagt godmorgen.
- Forældreansvar: ferie, regntøj og alle andre ting , som udfordrer.
- Hvad gør vi og hvordan?
- I portal problemer!! Skrækkeligt!!
 - Og skrækkeligt at vi overhovedet har diskussionen om ferie og ansvar generelt!
- Ja, det var så nogen af de udsagn jeg opfangede, mens vi sad om bordet. Og stemningen var iøvrigt rigtig god. Vh. Inge.



Personale gruppe 1

- Spm 1
 - forældreperspektiv
- Spm 2
 - Kommunikasjon
 - Forstår vi hinanden ved samtalen
 - Det vi siger/mener – siger vi det vi mener?
- Spm 4
 - Vi modtager gerne gode ideer til daglige aktiviteter og temaer
 - Bidrage til vores hverdag
 - Jæger: slagte dyr
 - Fisker: vise fisk

Personale gruppe 2 (Dagplejen)

- Spm 1
 - Eksemplerne i oplægget var alle taget fra børnehaven
 - Det kunne være rart med eksempler fra dagplejen
 - Vi kan alle se forskellige former for konflikter der kan opstå
- Spm 2
 - Det er et fact at børnene opfører sig forskelligt afhængig af relationen.
 - Det er forståeligt det er sådan og at det kan være svært for forældrene
 - Åbenhed og dialog er nøgleord
- Spm 3
 - Omgivelser og tavshedspligt
 - Dagplejerne kan bruge legestuen, mens der er ro
 - Personalet skal være godt forberedt, og have løsninger parate, så forældrene ikke bliver utrygge og nervøse
- Spm 4
 - Det skal være muligt at ændre hvad der tidligere er besluttet – for begge parter
 - Man kan godt mærke når og hvis man kommer for tæt på.
 - Sker det må man tale og forklare sig ud af det, så forældrene føler sig trygge

Personalegruppe 3

- Spm 1
 - Forældre-personale relationer
 - Forskellige perspektiver
 - Den fælles vej
 - Fælles ansvar for social inklusion
- Spm 2
 - Perspektiv
- Spm 3
 - Den gode historie
- Spm 4
 - Positiv indflydelse
 - Gode ideer
 - Arrangementer